



SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

Politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises

Toute utilisation ou reproduction intégrale ou partielle du présent document sans le consentement de la société Ozitem est illicite. Cette représentation ou reproduction par quelque procédé que ce soit constituerait une contrefaçon sanctionnée par les dispositions des articles L.335-1 et suivants du Code de la Propriété Intellectuelle et de manière générale, une atteinte aux droits de la société Ozitem.

SOMMAIRE

1	INTRODUCTION	3
1.1	SUIVI DES MODIFICATIONS	3
1.2	OBJET DE LA POLITIQUE DE RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES (RSE).....	3
1.3	PERIMETRE DE LA POLITIQUE.....	3
1.4	DEFINITION	3
2	RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES	4

1 INTRODUCTION

1.1 SUIVI DES MODIFICATIONS

Suivi des modifications				
Révision	Date	Créateur	Vérif.	Libellé
0.1	27/12/2018	ALE	SRI	Création du document
1.0	11/01/2019			Diffusion

1.2 OBJET DE LA POLITIQUE DE RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES (RSE)

Le Groupe Ozitem souhaite formaliser son engagement par l'élaboration d'une politique RSE afin de sensibiliser et d'informer les collaborateurs sur les principes fondateurs auxquels l'entreprise adhère.

1.3 PERIMETRE DE LA POLITIQUE

La politique RSE s'applique à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Ozitem et est disponible via la plateforme Myozi.

1.4 DEFINITION

RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises

PMNU : Pacte Mondial des Nations Unies

Myozi : Réseau social du Groupe Ozitem

2 RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES

Société en perpétuelle évolution depuis sa création, le Groupe Ozitem est conscient que pour maintenir sa dynamique et s'inscrire dans un développement durable il doit s'assurer d'une gestion saine de ses activités. C'est pourquoi la direction met un point d'honneur à promulguer une **démarche commerciale transparente** tant envers ses partenariats, que dans ses achats. Notamment en favorisant l'économie locale et en s'associant à des partenaires certifiés ou labellisés. Afin de garantir la bonne mise en exergue de cette volonté, le Groupe Ozitem a décrit dans sa charte d'Ethique les bonnes pratiques que doivent adopter l'ensemble de ses collaborateurs, centre névralgique de sa réussite.

En effet, depuis toujours le groupe Ozitem place le capital humain au cœur de sa stratégie, c'est pourquoi il lui est primordial d'offrir à ses collaborateurs une qualité de vie au travail irréprochable et met tout en œuvre pour favoriser leur épanouissement au quotidien, tant sur le plan individuel que collectif.

Le souhait de développer le bien-être au travail se traduit par la volonté de promouvoir le **respect** et **l'égalité des hommes et des femmes** qui composent ses équipes et de leur faire bénéficier d'avantages sociaux. Le groupe Ozitem souhaite également transmettre à ses collaborateurs sa volonté d'engagement aussi bien envers les autres qu'envers la planète en leur donnant la possibilité de s'investir dans des projets humanitaires et environnementaux.

A l'heure où l'environnement est au cœur des enjeux mondiaux, le groupe Ozitem a conscience que son activité génère une consommation importante d'électricité et souhaite s'engager dans une **démarche écoresponsable** afin de réduire son impact environnemental mais également d'impliquer ses équipes en leur proposant d'adopter des gestes simples au quotidien afin de préserver notre environnement. Cette démarche écoresponsable s'articule autour des cinq axes suivants :



La direction ayant pris conscience de l'importance de ces différents enjeux économiques, sociaux et environnementaux, elle a souhaité s'inscrire dans le projet de Responsabilité Sociétale des Entreprises et s'est reconnue dans les engagements énumérés du Pacte Mondial des Nations Unies.



Adhérer au PMNU, c'est développer l'idée d'un marché mondial plus stable, plus équitable et plus ouvert. C'est pourquoi le Groupe Ozitem s'est engagé en 2013 en faveur du PMNU et s'attelle chaque année à renouveler son attachement. Il s'agit de valoriser les opérations et stratégies prises concernant les dix principes universellement acceptés touchant aux :

- ◇ **Droits de l'Homme**
- ◇ **Normes internationales du travail**
- ◇ **L'Environnement**
- ◇ **La lutte contre la corruption**

Les 10 principes fondamentaux étant les suivants :



L'ensemble des engagements pris par le Groupe Ozitem est repris au travers des *Chartes Sociale et Environnementale*, et *d'Ethique*.